

# CO+PREV

## Consensus Bedrijfsbezoeken



## CONSENSUS BEDRIJFSBEZOEKEN

---

### Wettelijke basis

KB van 27.03.1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk.

### Afkortingen of begrippen

#### *PA*

Externe preventieadviseur

Met 'PA' begrijpen we een PA bedoeld in het Art.22 §1 KB EDPB, dit is een PA die aan de voorwaarden voldoet inzake één van de in deze bepaling vermelde 5 deskundigheden: arbeidsveiligheid, arbeidsgeneeskunde, ergonomie, bedrijfshygiëne, psychosociale aspecten.

#### *BB NIVEAU 2*

Met 'Bedrijfsbezoeker niveau 2' begrijpen we een gegradueerd verpleegkundige, sociaal assistent of andere persoon met een aanvullende opleiding van tenminste niveau 2, zoals voorzien in het Art.19§2 KB externe diensten.

#### *EDPB*

Externe dienst voor preventie en bescherming op het werk

#### *CPBW*

Comité voor preventie en bescherming op het werk

#### *Werkgeversgroepen A, B, C en D*

De werkgevers worden ondergebracht in 4 groepen (A, B, C en D) naargelang het aantal werknemers dat zij tewerkstellen en de aard van het risico waaraan de werknemers zijn blootgesteld. Zo de onderneming verschillende activiteiten heeft die niet allemaal het zelfde risiconiveau hebben, geldt dat de indeling steunt op de activiteit(en) met het hoogste risico, rekening houdend met het totaal aantal aan deze activiteit(en) blootgestelde werknemers. De overgang naar een andere groep kan echter ook het gevolg zijn van het totaal aantal in de onderneming tewerkgestelde werknemers, van zodra bepaalde grenzen (1000, 200) worden bereikt.

#### *Werkgever Groep A*

omvat de werkgevers die in totaal meer dan 1000 werknemers tewerkstellen. Dit aantal wordt verminderd tot 500, 200 of zelfs 50, als het aantal werknemers die bepaalde risicovolle activiteiten verrichten, deze grens bereikt (bv. 500 werknemers voor de industrie voor winning, reiniging en distributie van water; 200 werknemers voor de bouwnijverheid; 50 werknemers voor de petrochemische industrie);

#### *Werkgever Groep B*

omvat de werkgevers die in totaal tussen de 200 en de 1000 werknemers tewerkstellen. Dit aantal wordt verminderd tot 100; 50 of zelfs 20, als het aantal werknemers die bepaalde risicovolle activiteiten verrichten, een bepaalde grens bereikt (bv. 100 werknemers voor de industrie voor winning, reiniging en distributie van water; 50 werknemers voor de bouwnijverheid; 20 werknemers voor de petrochemische industrie);



#### *Werkgever Groep C*

omvat de werkgevers die minder dan 200 werknemers tewerkstellen die geen specifieke risico's hebben;

#### *Werkgever Groep D*

omvat de werkgevers die minder dan 20 werknemers tewerkstellen en waar de werkgever zelf de functie van preventieadviseur vervult.

#### *Tariefgroepen 1 tot en met 5*

Zie de indeling van werkgevers in 5 tariefgroepen op grond van hun hoofdactiviteit overeenkomstig het KB van 27.3.1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk.

## **Consensus**

### **1) Wat zijn de uitgangspunten van deze consensus?**

#### *1.1 De volgende algemene principes vormen de basis van de gevolgde aanpak:*

- a) de EDPB stuurt een deskundige uit die een niveau hoger (of gelijk aan) heeft dan wat intern in de onderneming aanwezig is.
- b) het inschakelen van bepaalde profielen voor bepaalde taken behoort tot het HRM- en kwaliteitsbeleid van de EDPB (de juiste persoon op de juiste plaats, motivatie bevorderen van de medewerkers, competentiebeleid...).
- c) het moet voor alles mogelijk blijven een concrete meerwaarde te creëren op het vlak van preventie en welzijn.

Door de hier beschreven aanpak voeren de EDPB naar goed vermogen hun middelenverbintenis uit wat betreft de toepassing van Art.19§2 KB externe diensten. Bij de toepassing van deze wettelijke bepaling zijn de EDPB genoodzaakt de beperkt beschikbare middelen zo efficiënt mogelijk aan te wenden.

**In die zin is deze consensus te beschouwen als een voorstel van Co-Prev tot aanpassing van Art.19 § 2 KB van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk.**

#### *1.2 Het is de verantwoordelijkheid van de werkgever alles in het werk te stellen om de EDPB in staat te stellen alle arbeidsplaatsen te bezoeken. De aansprakelijkheid van de EDPB aangaande de haar toevertrouwde taken en opdrachten kan enkel betrekking hebben op de bezochte arbeidsplaatsen.*

### **2) Wanneer gebeurt het eerste bedrijfsbezoek? Wie voert het uit?**

#### **Voorafgaande opmerking**

Het Art.19§2 KB EDPB preciseert niet wanneer het eerste bedrijfsbezoek moet plaats hebben.

Zie ook de tabel in bijlage.

#### **Bij de werkgevers van de groep A, B en C+**

- Alle tariefgroepen  
Binnen het jaar volgend op de aansluiting van de onderneming of organisatie bij de EDPB.  
Door een PA.<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> De consensus is hier strenger dan de wet die een eerste bedrijfsbezoek oplegt binnen de twee of drie jaren.

***Bij de werkgevers van de groep C-***

- Tariefgroep 1 en 2  
Binnen de drie jaren volgend op de aansluiting van de onderneming of organisatie bij de EDPB.  
Door een BB niveau 2.
- Tariefgroep 3, 4 en 5  
Binnen de twee jaren volgend op de aansluiting van de onderneming of organisatie bij de EDPB.  
Door een BB niveau 2 in ondernemingen of organisaties met minder dan 50 werknemers.  
Door een PA in ondernemingen of organisaties vanaf 50 werknemers of met een CPBW.

***Bij de werkgevers van de groep D:***

- Tariefgroep 1 en 2  
Binnen de drie jaren volgend op de aansluiting van de onderneming of organisatie bij de EDPB.  
Door een BB niveau 2.
- Tariefgroep 3, 4 en 5  
Binnen de twee jaren volgend op de aansluiting van de onderneming of organisatie bij de EDPB.  
Door een BB niveau 2.

**3) Wanneer gebeurt het periodiek bedrijfsbezoek? Wie voert het uit?**

Zie ook de tabel in bijlage.

Alle frequenties die opgegeven worden zijn uiteraard te beschouwen als minima.  
Een hogere frequentie van bedrijfsbezoeken is altijd mogelijk (in functie van risico's, afspraken met de werkgever, ...)

***Bij de werkgevers van de groep A, B en C+***

- Tariefgroep 1 en 2  
Driejaarlijks.  
Door een BB niveau 2.
- Tariefgroep 3,4 en 5  
Tweejaarlijks.  
Door een PA.

***Bij de werkgevers van de groep C-***

Tariefgroep 1 en 2  
Driejaarlijks.  
Door een BB niveau 2.

Tariefgroep 3,4 en 5  
Tweejaarlijks.  
Door een BB niveau 2.

***Bij de werkgevers van de groep D:***

Alle tariefgroepen  
Driejaarlijks.  
Door een BB niveau 2.

|                                  | ABC+   | ABC+   | C-   |  | D  | D  |  |   |
|----------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|---|
|                                  | tariefgroep 3-4-5  | tariefgroep 1-2  | tariefgroep 3-4-5                                    |  | tariefgroep 1-2                                      | tariefgroep 3-4-5                                    | tariefgroep 1-2                                      |   |
|                                  |  |  | < 50 WN  | >= 50 WN Of met CPBW                                 |  |  |  |   |
| 1 <sup>ste</sup> bb              | Binnen 1 jaar na aansluiting<br>(wetgeving: binnen 2 jaar) | Binnen 1 jaar na aansluiting<br>(wetgeving: binnen 3 jaar) | Binnen de 2 jaar na aansluiting<br>(wetgeving: idem) | Binnen de 2 jaar na aansluiting<br>(wetgeving: idem) | Binnen de 3 jaar na aansluiting<br>(wetgeving: idem) | Binnen de 2 jaar na aansluiting<br>(wetgeving: idem) | Binnen de 3 jaar na aansluiting<br>(wetgeving: idem) | wetgeving =<br>bijlage 2<br>Beleidsadvies |
| Periodiek bb *                   | 2 jaarlijks**  | 3 jaarlijks**  | 2 jaarlijks  | 2 jaarlijks  | 3 jaarlijks  | 3 jaarlijks  | 3 jaarlijks  |   |
| Niv. EPA bij 1 <sup>ste</sup> bb | PA cfr. Art.22   | PA cfr. Art.22   | Niv.2  | PA cfr. Art. 22                                      | Niv.2  | Niv.2  | Niv.2  |   |
| Niv. EPA bij periodiek bb        | PA cfr. Art.22   | Niv.2  | Niv.2  | Niv.2  | Niv.2  | Niv.2  | Niv.2  |   |

\* : altijd minimale frequentie,  
een hogere frequentie is  
steeds mogelijk (in functie van  
beschikbare PE, risico's,...)

\*\* in praktijk zal dit in de  
meeste gevallen wel jaarlijks  
blijven, maar deze formulering  
laat ook toe om eventueel iets  
soepeler afspraken te maken  
met werkgevers (in functie van  
beschikbare PE, risico's, ...)



### Historiek van dit document

| Datum      | Omschrijving aanpassingen   |
|------------|---|
| 22-10-2015 | Goedkeuring door de Raad van bestuur  |
| 05-07-2016 | Aanpassing van de layout en toevoeging van de logo's van de onderschrijvende diensten |
| 12-10-2016 | Vervanging van het woord "richtlijn" door "consensus"                                 |
| 20-09-2017 | Update van de logo's  |

\* \* \*

*De logo's op het voorblad zijn de logo's van de externe diensten die deze consensustekst onderschrijven.*

\* \* \*