

MODEL VERSLAG BEDRIJFSBEZOEK	
GEGEVENS WERKGEVER	
NAAM ¹	
BEZOEKADRES	
AANSLUITINGSNUMMER BIJ EDPB	
ACTIVITEIT	
FUNCTIEPROFIEL MEDEWERKERS	
DESKUNDIGE VAN DE EDPB DIE BEZOEK OF INTERVENTIE HEEFT UITGEVOERD ²	
NAAM DESKUNDIGE	
FUNCTIETITEL DESKUNDIGE ³	
KWALIFICATIE DESKUNDIGE ⁴	
NAAM EN CONTACTGEGEVENS ⁵ EDPB	
DATUM BEZOEK	
DE DESKUNDIGE VAN DE EDPB WERD TE WOORD GESTAAN DOOR:	
NAAM PERSOON	
FUNCTIETITEL PERSOON	
COORDINATEN PERSOON ⁶	
KWALITEITSHANDBOEK EDPB	De interventie werd uitgevoerd volgens het procesmodel opgenomen in het kwaliteitshandboek.

¹ Maatschappelijke benaming/naam van het eenmansbedrijf of van de werkgever fysieke persoon.

² Deskundige (preventieadviseur of andere) van de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk die het bedrijfsbezoek heeft verricht.

³ Preventieadviseur of andere.

⁴ Bijv.: ingenieur,...

⁵ Telefoon, email.

⁶ Telefoon, email

OMSCHRIJVING VAN DE INTERVENTIE	
AARD EN FOCUS INTERVENTIE MET EV. TOEPASSELIJKE REGLEMENTAIRE BEPALINGEN ⁷	
GEDANE VASTSTELLINGEN ⁸ (eventueel fotomateriaal en andere documentatie in bijlage ⁹)	
ADVIEZEN DESKUNDIGE	
ALGEMEEN	
BIJZONDER	
BESLUITEN + EVENTUELE DOOR DE WERKGEVER TE TREFFEN MAATREGELEN ¹⁰	

Dit verslag geeft de situatie op het vlak van preventie en welzijn op het werk weer die de deskundige van de EDPB heeft kunnen vaststellen op het ogenblik van een bezoek of interventie in de onderneming of organisatie. Uiteraard kan dit verslag onder geen beding beschouwd worden noch als een risicoinventarisatie- of evaluatie, noch als een globaal preventieplan, waartoe het wel de aanzet geeft. Evenmin is dit verslag de weergave van een audit dat in de onderneming is gebeurd m.b.t. de situatie op het vlak van preventie en welzijn, en evenmin een controle instrument. Het verslag is bestemd voor de werkgever en geeft hem raad m.b.t. de wijze waarop de (of een bepaalde) situatie op het vlak van preventie en welzijn in de onderneming of organisatie vatbaar is voor optimalisatie. Op vraag van de werkgever staat de EDPB ter beschikking voor verdere bijstand en hulp. Het is de verantwoordelijkheid van de werkgever om dit document ter beschikking te houden van de met het toezicht belaste ambtenaren. In elk geval zal de EDPB dit verslag slechts aan derden (uitgezonderd de toezichthoudende overheid) overmaken dan mits het schriftelijk akkoord van de werkgever.

⁷ Er wordt verwezen naar de reglementaire bepaling(en) die (een) bepaalde interventie(s) opleg(gen)t.

⁸ Zie nota onderaan in kader: het betreft dus enkel vaststellingen verricht op het ogenblik van het bezoek. Deze vaststellingen hebben niet steeds betrekking op de hele onderneming en behelzen, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld, enkel de omschreven focus.

⁹ Zie o.a. bijlage risicopostenlijst.

¹⁰ De eigenlijke uitvoering van concrete maatregelen die geadviseerd zijn door de deskundige behoort steeds tot de eindverantwoordelijkheid van de werkgever. Op de deskundige van de EDPB berust immers een middelenverbintenis.